



CODE DE CONDUITE STHM



PAS DE RECOURS AU TRAVAIL DES ENFANTS

Notre entreprise n'engage aucun travailleur n'ayant pas l'âge minimum légal



PAS DE TRAVAUX FORCE

L'entreprise n'autorise aucune forme de servitude forcée ou le traitement d'être humaine ou le travail contre son gré



NON-DISCRIMINATION

L'entreprise garantit l'égalité de chance et ne pratique aucune discrimination envers les travailleurs



REMUNERATION LEGALE

L'entreprise respecte les droits de travailleurs de recevoir une rémunération légale



PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

L'entreprise prend les mesures nécessaires pour préserver, protéger et améliorer l'environnement



SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

L'entreprise garantit un environnement sain et sûr, en évaluant les risques et en prenant toutes les mesures nécessaires pour éliminer ou réduire ceux-ci



NON AUX HARCELEMENTS

L'entreprise n'autorise aucune forme d'harcèlement surtout le harcèlement sexuel



COMPORTEMENT ETHIQUE

L'entreprise ne tolère aucun acte de corruption, d'extorsion, le détournement de fonds ou versement de pot de vin



LIBERTE D'ASSOCIATION ET DROITS DE NEGOCIATION COLLECTIVE

L'entreprise respecte les droits de travailleur de former de syndicat ou d'autre forme d'association de travailleur et de mener de négociation collective



PROTECTION DES JEUNES TRAVAILLEURS

L'entreprise a mis en place des emplois dédiés uniquement aux jeunes travailleurs et



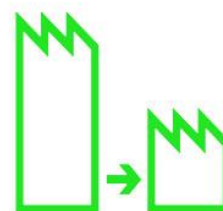
PAS D'EMPLOI PRECAIRE

L'entreprise engage des travailleurs sur la base des contrats documentés dans le respect des lois.



RESPECT DES PRINCIPES ET CRITERES DE CERTIFICATION

L'entreprise est tenue de protéger les droits de travailleur suivant le P&C 2018 RSPO, CAHIER DE CHARGE BIOSUISSE 2018, REGLEMENT CE No 834/2007 et PALM OIL NETWORK SWITZERLAND



GESTION DE LA CHAINE D'APPROVISIONNEMENT ET EFFET CASCADE

L'entreprise se sert des principes et critères de ses certifications pour influencer d'autres partenaires commerciaux



IMPLICATION ET PROTECTION DES TRAVAILLEURS

Notre entreprise informe les travailleurs de leurs droits et responsabilités



MECANISME DE RECLAMATION

Notre entreprise a mis en place un mécanisme permettant de recueillir les réclamations des travailleurs et de la communauté



FITSIPI-PITONDRAN-TENA STHM

TSY MAMPIASA ZAZA

Ny orinasa dia tsy mampiasa zaza latsaky ny taona farany ambany eken'ny lalàna



TSIA AMIN'NY FANAVAKAVAHANA

Ny orinasa dia miantoka ny fitoviana ary tsy manisy fanavakavahana amin'ny samy mpiasa



FIAROVANA NY TONTOLO IAIANANA

Ny orinasa dia mametraka fepetra entina hiarovana, hikorokoroana ary hanatsarana ny tontolo ianana



TSIA AMIN'NY HERISETRA

Ny orinasa dia mandrara ny herisetra amin'ny endriny rehetra, indrindra ny herisetra ara-nofo



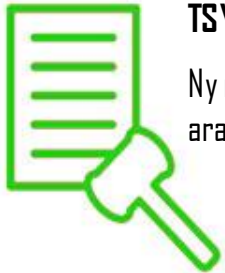
FAHALALAHANA HIVONDRONA SY HANAO FANGATAHANA IOMBONANA

Ny orinasa dia mamela ny mpiasa hiditra na hanagana vondrona sendikaly na vondron'ny mpiasa hafa, ary mamela izy ireo hanao fangatahana iombonana



TSY MISY ASA TSY AZO ANTOKA

Ny mpiasa rehetra ato amin'ny dia manana fifanarahana arak'asa voarakitra anaty taratasy avokoa



FANAJANA NY FENITRA AMIN'IREO CERTIFICATION

Ny orinasa dia voatazona hanaja ny zon'ny mpiasa araka ny P&G 2018 RSPD, CAHIER DE CHARGE BIOSUISSE 2018, REGLEMENT CE No 834/2007 et PALM OIL NETWORK SWITZERLAND



FAMPAHAFANTARANA SY FAMPANDRAISAN'ANJAARA NY MPIASA

Ny orinasa dia mampahalala ny mpiasa ny amin'ny zo sy adidin'izy ireo



TSIA AMIN'NY ASA AN-TERY

Ny orinasa dia mandrara ny fanaovana asa-tery, fanondranana olona, na fampiasana olona noterena



FANARAMANA ARA-DALANA

Ny orinasa dia manaja ny zon'ny mpiasa andray karama ara-dalàna



FAHASALAMANA SY FIAROVANA AMIN'NY ASA

Ny orinasa dia miantoka tontolo aa-pahasalamana sy azo antoka, manombana ny loza mety hisy ary mandray ireo fepetra rehetra azo hamongorana na hanenana izany



FITSIPI-PITONDRAN-TENA MENDRIKA

Ny orinasa dia tsy mandefitra amin'ny fanaovana kolikoly sy ny fanodikodinana ary ny fankana an-keriny amin'ny sehatry ny asa



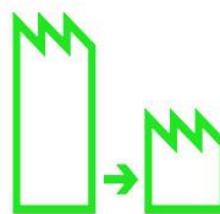
FIAROVANA IREO MPIASA TANORA

Ny orinasa dia nametraka ny karazan'asa manokana ho an'ireo mpiasa tanora



FITANTANANA NY TOHITDHIM-PAMATSIANA

Ny orinasa dia mampiasa ireto fenitra sy fitsipika ireto entina hisaritany ireo mpiara-miombon'antoka ara-barotra



RAFITRA FITARAINANA

Ny orinasa dia nametraka rafitra entina mandray ireo fitarainan'ny mpiasa sy ireo mpiara-monina



STHM CODE OF CONDUCT

NO USE OF CHILD LABOR



Our company does not hire any worker under the legal minimum age

NO DISCRIMINATION



The company guarantees equal opportunity and does not discriminate against workers

ENVIRONMENTAL FRIENDLY



The company takes the necessary measures to preserve, protect and improve the environment

NO TO HARASSMENT



The company does not allow any form of harassment, especially sexual harassment.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING RIGHTS



The company respects the rights of workers to form a union or other form of worker association and to engage in collective bargaining

NO PRECARIOUS EMPLOYMENT



The company hires workers on the basis of documented contracts in compliance with the laws.

COMPLIANCE WITH CERTIFICATION PRINCIPLES AND CRITERIA



The company is required to protect the rights of workers according to the P&C 2018 RSPD, CAHIER DE CHARGE BIOSUISSE 2018, EC REGULATION No 834/2007 and PALM OIL

INVOLVEMENT AND PROTECTION OF WORKERS



Our company informs workers of their rights and responsibilities

NO FORCED LABOR



The company does not allow any form of forced servitude or human trafficking or work against one's will

LEGAL REMUNERATION



The company respects the rights of workers to receive legal remuneration

HEALTH AND SECURITY AT WORK



The company guarantees a healthy and safe environment, by evaluating the risks and taking all the necessary measures to eliminate or reduce them.

ETHICAL BEHAVIOR



The company does not tolerate any act of corruption, extortion, embezzlement or payment of bribes

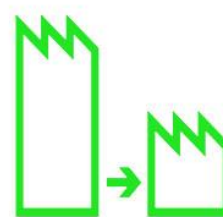
PROTECTION OF YOUNG WORKERS



The company has set up jobs dedicated only to young workers

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT AND CASCADE EFFECT

The company uses the principles and criteria of its certifications to influence other business partners



COMPLAINTS MECHANISM



Our company has set up a mechanism to collect grievances from workers and the community